



ינואר 2008

עובד שכיר,

הנדון: דע את זכויותך!

החל ב-1.1.2008 חל במשק הישראלי צו הרחבה המחייב כל מעסיק להפריש לטובת כל עובד מינימום הפרשות להסדר פנסיוני.

המשמעות היא, כי בהיותך עובד שכיר בכל עסק שהוא, זכותך לדרוש את החובה המוטלת על מעסיקך!

על המעסיק לדעת כי הינו חשוף לתביעה במקרה של חו"ח אובדן כושר עבודה או מוות של העובד, תביעה שיכולה לעלות לו כסף רב

חשוב לדעת

קרן פנסיה הינו מוצר להסדר פנסיוני הנותן פתרון בשלושה מצבים: אובדן כושר עבודה, מוות ופרישה מעבודה בגיל הזכאות.

קרן הפנסיה - "איילון פיסגה" - הינה הקרן שזכתה במכרז פנסיה חובה עם הסתדרות

פני אסון ביטוח שלק סיכור אותך מאית בקרן פנסיה איילון פיסגה

דף מידע לעובד שכיר עפי צו ההרחבה במשק

| קריטריונים | הסבר | המשמעות |
|----------------------|---|---|
| מס | | |
| תחולת הצו | מי זכאי לדרוש הסדר פנסיוני (הפרשה לתנאים סוציאליים - קרן פנסיה, קו"ג או ביטוח מנהלים) | כל עובד שכיר במשק , אשר עמד בתקופת ההמתנה (ראה סעיף 3 שלהלן). חשוב לדעת , כי קיימים במשק הסכמים קיבוציים וצוי הרחבה המחייבים הסדר פנסיוני בעל הפרשות גבוהות יותר מהצו הנוכחי. במקרה כזה, עדיף לעובד (וקיימת חובה מצד המעסיק) לדרוש את ההפרשות הגבוהות יותר - כאלו המיטיבות עימו. |
| גיל | הגיל המינימאלי העומד בדרישות הצו המאפשר זכאות להסדר פנסיוני | אישה - 20 גבר - 21 |
| תקופת המתנה | תקופת העבודה שצריך עובד לקיים - החל מהיום הראשון - על מנת לעמוד בדרישות הצו. | עובד ללא ביטוח פנסיוני קיים יצטרך בשנת 2008 להמתין תשעה חודשים. בשנת 2009 עובד חדש יצטרך להמתין רק שישה חודשים. למען הסר ספק - עובד אשר לו קיים וותק של תשעה חודשים כבר בינואר 2008 יוכל לדרוש ממעסיקו הסדר פנסיוני על פי צו ההרחבה. |
| שיעורי הפרשות | הפרשה להסדר פנסיוני - הינה האחוז מהשכר אשר מפריש המעסיק. ההפרשה מחולקת לתגמולים ולפיצויים. אחוז ההפרשה של המעסיק מחייב את העובד להפריש לפחות את אותו הסכום, ולא יותר מ 7% מהמקסימום הקבוע בחוק. | ראה טבלה מצורפת בסיום מצגת זו. |
| השכר המבוטח | אותו שכר ממנו מפריש המעסיק אחוזים (כלומר שיעור ההפרשה) לטובת הסדר פנסיוני. לעיתים קיים פער בין השכר המבוטח לבין השכר בפועל אותו מקבל העובד (כמו פרמיות, שעות נוספות וכו') ככל שהפר קטן יותר - בין השכר בפועל לשכר המבוטח - העובד מרוויח יותר. | השכר המלא של העובד , אך לא יותר משכר חודשי של 7537 |
| כספי פיצויים | אחוז מהשכר המופרש מידי חודש לטובת תשלום פיצויים במקרה הצורך (פיטורין). | צו ההרחבה מאפשר להיטיב עם העובד וקובע כי כספי הפיצויים המופרשים במסגרתו (אחוזים נמוכים בשנים הראשונות) יגיעו לעובד גם במקרה של עזיבת עבודה מרצונו, (פרט לחריגים המצויים בחוק) |
| תהליך הצטרפות | מילוי טופס הצטרפות לקרן פנסיה / חברת ביטוח/ קו"ג | באמצעות סוכן ביטוח מורשה |

שיעורי הפרשות הסוציאליות המחויבות בצו

| שנת | שיעורי הפרשות | | | החזר דמי ניהול | |
|--------------|---------------|--------------|---------|----------------|---------|
| | תגמולי עובד | תגמולי מעביד | פיצויים | סה"כ | החודשית |
| 2008 | 0.833% | 0.833% | 0.834% | 2.5% | 0.0% |
| 2009 | 1.660% | 1.660% | 1.680% | 5% | 0.0% |
| 2010 | 2.500% | 2.500% | 2.500% | 7.5% | 0.0% |
| 2011 | 3.330% | 3.330% | 3.340% | 10% | 0.0% |
| 2012 | 4.160% | 4.160% | 4.180% | 12.5% | 0.0% |
| החל מ-1.2013 | 5.000% | 5.000% | 5.000% | 15% | 4.00% |

* החל מ 2013 יישארו אחוזי ההפרשה המצוינים לאורך כל השנים.

* בכל מקרה - רשאי העובד להפריש לקופה עד 7% משכרו ולא יותר מהתקרה המותרת

דוגמא לשיעור ההפרשות לו זכאי עובד בן 35 בעל שכר של 4000 ש"ח

| שנת | שיעורי הפרשות | | | סה"כ הפקדה חודשית |
|--------|---------------|--------------|----------|-------------------|
| | תגמולי עובד | תגמולי מעביד | פיצויים | |
| 2008 | 0.833% | 0.833% | 0.834% | 2.5% |
| | 33.2 ₪ | 33.2 ₪ | 33.2 ₪ | 100 ש"ח |
| 2009 | 1.660% | 1.660% | 1.680% | 5% |
| | 66.4 ש"ח | 66.4 ש"ח | 67.2 ש"ח | 200 ש"ח |
| 2010 | 2.500% | 2.500% | 2.500% | 7.5% |
| | 100 ש"ח | 100 ש"ח | 100 ש"ח | 300 ש"ח |
| 2011 | 3.330% | 3.330% | 3.340% | 10% |
| | 133.2 ₪ | 133.2 ₪ | 133.6 ₪ | 400 ש"ח |
| 2012 | 4.160% | 4.160% | 4.180% | 12.5% |
| | 166.4 | 166.4 | 167.42 | 500 ש"ח |
| 1.2013 | 5.000% | 5.000% | 5.000% | 15% |
| | 200 ש"ח | 200 | 200 ש"ח | 600 ש"ח |