

פברואר 2008

שלום רב,

החל ב 1.1.2008 חל במשק הישראלי צו הרחבה המחייב כל מעסיק להפריש לטובת כל עובד מינימום הפרשות להסדר פנסיוני. כמעסיק, יש לכך משמעויות רבות עבורך.

1. הצו מאפשר למעסיק לדרוש מהעובד תקופת המתנה בת 9 חודשים בשנת 2008, אך הוא מחייב תקופת המתנה שונה, וקצרה יותר, לעובד המגיע עם הסדר פנסיוני קיים.
2. קיימת חובה להפריש את המינימום הנדרש גם לעובדים זמניים (עונתיים) וגם לעובדים במשרה חלקית, כל עוד עמדו בתקופת ההמתנה הנדרשת.
3. הצו מחייב את המעסיק לכסות את העובדים בכיסוי למקרה אובדן כושר עבודה וביטוח למקרה מוות. בהתאם לכך, הינך חשוף לתביעה מצד עובד ללא הסדר פנסיוני אשר היה זכאי לו על פי תנאי הצו, במקרה של חו"ח אובדן כושר עבודה או מוות.
4. אם הינך נוהג להפריש כספים לעובדיך להסדר פנסיוני לתגמולים בלבד (לדוגמא 5% מעביד ו 5% עובד), עדיין הינך חייב בהפרשה נוספת לפיצויים בגובה מינימאלי של 0.83% (בשנת 2008). הפרשת כספים זו תהיה לקופה אישית על שם העובד, ותהווה במקום פיצויי פיטורין (רק על החלק היחסי שהופרש). המשמעות היא, כי כספים אלו יגיעו לידי העובד כמעט בכל מקרה בו יעזוב את העבודה, גם אם מרצונו הוא. כמו כן חשוב לזכור כי גם הסדר זה חייב להכיל כיסויים למקרה אובדן כושר עבודה וביטוח למקרה מוות.

חשוב לדעת! החל ב 01.02.2008 הינך מחויב כמעסיק להעביר כספים לקרן פנסיה חדשה מקיפה, לכל עובד אשר לא קיבל החלטה היכן להפריש את כספי ההסדר הפנסיוני שלו. קרן פנסיה מקיפה חדשה עונה על כל דרישות הצו, וצו ההרחבה אף מאפשר למעסיק להשתמש בקרן פנסיה כברירת מחדל.

קרן הפנסיה איילון פיסגה – זכתה במכרז פנסיה חובה שנערך על ידי הסתדרות העובדים והינה ערוכה לקלוט כל עובד להסדר הפנסיוני על פי צו ההרחבה החדש. קיים נוהל מוסדר לקליטת עובדים חדשים, וניתן לעשות זאת בטלפון

למספר: **1-700-70-90-96**

להלן שיעורי ההפרשות המחוייבים על פי צו ההרחבה

החזר דמי ניהול		שעורי הפרשות				
מהצבירה בשנה	מהפרמיה החודשית	סה"כ	פיצויים	תגמולי מעביד	תגמולי עובד	בשנת
0.25%	.0%	2.5%	0.834%	0.833%	0.833%	2008
0.25%	.0%	5%	1.680%	1.660%	1.660%	2009
0.25%	.0%	7.5%	2.500%	2.500%	2.500%	2010
0.25%	.0%	.10%	3.340%	3.330%	3.330%	2011
0.25%	.0%	12.5%	4.180%	4.160%	4.160%	2012
0.25%	2.00%	.15%	5.000%	5.000%	5.000%	החל 1.2013

בברכה,

דני איל
מנהל שיווק