

פנסיה לכל עובד: ההסתדרות מאליעה על קרנות אבטחים, מקפת, פסגה והדאל

מאת עידן פאר

עוד נקבע כי ב-5 השנים הראשונות קוד הפנסיה תחזיר לעובד 2% מהפרמיה השוטפת שישלם שו אוחה להצאות בגין הלקוח כמו מתן ייעוץ, הערכות ופרסום למצטרפים. בתום 5 שנים יקבלו העובדים החזר של 4% מתוך 6% דמי הניהול המשלמים מהפרמיה השוטפת. ההסכם עליו חתמה ההסתדרות עם חברת הביטוח ייצור בעיה בייעוץ הפנסיוני בנקים שכן גם הבנקים מקבלים עמלת הפצה של 0.25%. טנא פריצ'ק סבורה כי כעת בנקים וסוכני הביטוח יהיו מחויבים להודיע מפורשות לכל עובד על כך שיאלץ לחזר על ההסכה של החזר דמי הניהול כשיעור של 0.25%, במידה ויבקש לקבל ייעוץ פנסיוני בנק או שיצטרף לקוד הפנסיה באמצעות סוכני הביטוח.

אלם: תמונת



טנא פריצ'ק, כלל והמקיס בחוק

רק עובדים המאוגדים דרך ועדי עובדים או בהסכמים ספציפיים קיבלו הטבה זו. לכך יש משמעות תקדימית שעשויה לפגוע בהכנסות הקרנות.

אגף הפנסיה בהסתדרות, בראשות דורית טנא פריצ'ק, בחר את קרנות הפנסיה מבטחים של מנורה מבטחים, מקפת של מגדל, פסגה של איילון והדאל כקרנות המרמלצות להפרשות לפנסיה חובה. הקרנות של כלל ביטוח והפניקס החליטו לא להשתתף במכרז כיוון שלהערכתם מדובר במכרז הפסדי. זכות הבחירה של קוד פנסיה היא של העובד אך בקרנות המועלצות ע"י ההסתדרות יקבל העובד 0.25% החזר מתוך דמי הניהול מהצבירה (מתוך 0.5%), וננוסף ביטוח אוב-דן כושיר עבודה בגובה 75% מהשכר. מדובר בתקדים בו לדאשונה הסכימו הקרנות לחזור למבטחים מחצית מדמי הניהול. עד כה