

## הסכם פנסיה חובה-הסדר מיטיב מהו?

1.

מי שבמועד הקובע או לאחריו מבוטח ו/או שמעבידו מחויב לבטחו עפ"י הסכם קיבוצי ו/או הסדר קיבוצי ו/או הסכם אישי ו/או מנהג ו/או נוהג ו/או צו הרחבה, קיים או עתידי ו/או דין (להלן: "הסכם לביטוח פנסיוני") שהינו בגדר הסדר פנסיוני מיטיב אחר, כדוגמת ההסדרים הפנסיוניים המפורטים להלן [ר' סעי' 4(א)-(1)-(5) להסכם]-לא בגדר "רשומה סגורה":

### קרן פנסיה-

הסדר בו שיעור ההפרשות בגין העובד לקופה/לקרן עומד לכל הפחות על 17.5% משכר העובד. [סעי' 4(א)(1) להסכם].

### ביטוח מנהלים-

ההסדר אינו נופל מ-5% משכר העובד-תגמול עובד, 5% משכר העובד-תגמולי מעסיק ו-5% חלק המעסיק לפיצויי פיטורים, והוא כולל גם ביטוח למקרה של פטירה ואובדן כושר עבודה [סעי' 4(א)(2) להסכם].

2.

### פנסיית יסוד-

הסדר בו שיעור ההפרשות בגין העובד עומד לכל הפחות על 11.5% משכר העובד-5.5% תגמולי עובד ו-6% תגמולי מעביד, או כשמופרש בגין העובד לפנסיית יסוד בקרן פנסיה ותיקה. [סעי' 4(א)(3) להסכם].  
מעסיק כזה יהיה חייב בהשלמת פיצויי פיטורים בהתאם לטור פיצויי הפיטורים הקבוע בסעי' 6 ולטבלה בהסכם.

### קופת גמל-

שיעור ההפרשות בגין העובד עומד לכל הפחות על 10% משכרו-5% תגמולי עובד, 5% תגמולי מעביד. [סעי' 4(א)(4) להסכם].

גם מעסיק כזה, היות ואינו מפריש כלל בגין רכיב פיצויי פיטורים-יהיה חייב בהשלמת פיצויי פיטורים בהתאם לטור פיצויי הפיטורים הקבוע בסעי' 6 להסכם.

### פנסייה תקציבית-

עובד הזכאי ו/או מקבל פנסיה תקציבית בתוכנית המעניקה לעובד זכות לפנסיית זקנה וכיסויים למקרה מוות ונכות (בין אם משולמת ישירות ע"י המעסיק או באמצעות קופת גמל כשלם) ובלבד שמדובר בהסדר מיטיב [סעי' 4(א)5] להסכם.

### 3.

**בנוסף על המפורט בסעיפים 4(א)1-5) להסכם (שאינם בגדר "רשימה סגורה"), בא סעיף 5(א) להסכם במצטבר וקובע כי:**

אין בהסכם כדי ו/או לגרוע מזכותו של עובד להסדר פנסיוני מיטיב אחר, ככל שזכאי לכזה מכוח הסכם קיבוצי כללי או מיוחד ו/או הסדר קיבוצי ו/או חוזה אישי ו/או צו הרחבה ו/או דין.

### 4.

#### הוראות כלליות לעניין קיומו של הסדר פנסיוני מיטיב-

מעסיק שחל עליו הסדר מיטיב ולא יישם אותו, אין בהסכם פנסיית חובה כדי לגרוע מחובתו לפעול על פי ההסדר המיטיב [סעי' 5(ג) להסכם].

במקרה של הפרשה לתגמולים בשיעורים נמוכים מאלה הקבועים בהסכם פנסיית חובה, חלה חובת הגדלת שיעור התגמולים בהתאמה [סעי' 5(א) להסכם].

במקרה של הפרשה לתגמולים בלבד בשיעורים הקבועים, חובת השלמת פיצויי פיטורים בהתאם להסכם פנסיית חובה [לדוגמא-סעי' 5(א), סעי' 4(א)4 להסכם].

אין בהסכם זה כדי לגרוע או לפגוע בזכותו של עובד, מעבר לזכותו לפנסיה, להפרשות בגין רכיבים לא פנסיוניים ו/או לקרן השתלמות ו/או לקופת גמל לעצמאים ו/או לכל ביטוח אחר שאינו פנסיוני, ככל שישנו כזה ו/או העובד זכאי לכזה [סעי' 5(ב) להסכם].

**בחירת הסכמים קיבוציים מרכזיים במשק-האם בגדר  
"הסדר פנסיוני מיטיב אחר"**

5.

הסכם התעשיינים-

הסכם פנסיה מקיפה בתעשייה (הסכם קיבוצי כללי) נחתם ביום 16/8/2005 והורחב בצו הרחבה ביום 24/3/2006 :

מחייב כברירת המחדל, בהפרשה לפנסיה מקיפה-שיעור הפרשות 17.5% מהשכר המבוטח הקבוע בהסכם (הגדרה מאוד רחבה).

6.

הסכם לשכת המסחר-

הסכם קיבוצי כללי (נחתם מול לשכת המסחר ת"א-יפו) שהורחב באמצעות צו הרחבה (לעניין ענפי הייבוא, הייצוא, המסחר בסיטונות והשירותים, במחוזות ת"א והמרכז ובענפים המפורטים בהסכם)-

מחייב, כברירת המחדל, בהפרשה לקרן פנסיה או לכל קופת תגמולים מוכרת הפרשה בשיעור של- 5% מהשכר הכולל-תגמולי עובד, 5% מהשכר הכולל-תגמולי מעסיק.  
לדעת ההסתדרות (בניגוד לדעת לשכת המסחר) מ-1988 שיעורי הפרשות אלה הוגדלו בהתאם לצו ההרחבה בדבר הגדלת פנסיות יסוד, שחל על כל העובדים בישראל המבוטחים בפנסיות יסוד ומעבידיהם- ל-5.5% מהשכר הכולל-תגמולי עובד, 6% מהשכר הכולל-תגמולי מעסיק, ולכן, זה הסדר פנסיוני מיטיב הדורש השלמת הפרשות לפיצויי פיטורין בהתאם לטבלה (סעיף 6 להסכם).

7.

מלאכה ותעשייה זעירה

ההסכם הקיבוצי הכללי בענף-

מחייב את חברי התאחדות בעלי מלאכה המפורטים בנספח, כדוגמת: מוסכים, ציוד מכני, שרברבים, חשמלאים, טכסטיל הלבשה ועור, מזון, עץ וכיוב' - בפנסיה מקיפה- [מצמיד את זכויות הפנסיה להסכם פנסיה מקיפה בין מבטחים להתאחדות התעשיינים שנחתם ב-1979].

מ-1988 (בהתאם לצווי ההרחבה בדבר הגדלת פנסיית יסוד/מקיפה) שיעורי ההפרשה עומדים על 17.5% :

6%-תגמולי מעביד.

5.5%-תגמולי עובד

6% תשלום מעסיק לפיצויים.

נחשב להסדר פנסיוני מיטיב.

8.

#### צו הרחבה במלאכה ותעשייה זעירה-

בענפי המלאכה והתעשייה הזעירה לא הורחבה הזכות לפנסיה, אולם זו הורחבה, לדעת ההסתדרות, באמצעות צו ההרחבה בדבר הנהגת פנסיית יסוד מ-1965, החל על כל העובדים והמעבידים בתעשייה במלאכה ובתחנות הדלק, אשר מ-1988 שיעורי ההפרשה בו הוגדלו ל-5.5% תגמולי עובד, ו-6% תגמולי מעסיק. זה הסדר פנסיוני הדורש השלמת פיצויי פיטורין בהתאם לטבלה הקבועה בהסכם (ראה לעניין זה סעיף 6 להסכם).

9.

#### חריגים לאמור (במלאכה ותעשייה זעירה)-

#### מי שעובדים בענף המתכת החשמל והאלקטרוניקה-

בהסכם זה חתמה ב-2003 התאחדות בעלי המלאכה על הסכם קיבוצי כללי, שהורחב באמצעות צו הרחבה, המחייב בהפרשה לפנסיה מקיפה.

#### כל מקום עבודה השייך לענף זה ומס' העובדים בו עולה על 20-

יחול בו צו ההרחבה לפנסיה מקיפה בתעשייה מ-2006.

על פי הרצאה של עו"ד טנא-פרצ'יק למזכירי איגודים מקצועיים