

תעודת פנסיה

תעודת פנסיה זו ניתנת לך כחלק מהליך שקיימה ההסתדרות הכללית החדשה/אגף הפנסיה, לבחירת קרן פנסיה לעובדים עליהם חל הסכם פנסיה חובה מיום 19.11.2007. בהליך שערכה ההסתדרות, **נבחרה קרן הפנסיה איילון - פיסגה כאחת** מקרנות הפנסיה שתופיע ברשימת קרנות הפנסיה המומלצות ע"י ההסתדרות לעובדים שהסכם פנסיה חובה חל עליהם. קרן הפנסיה תעניק לך כיסוי פנסיוני המותאם להסכם פנסיה חובה, וכן שורה של הטבות המפורטות בתעודה זו.

פרטים אישיים:

תעודת זהות	שם פרטי	שם משפחה	תאריך לידה	מצב משפחתי

כתובת מגורים:

רחוב	מס' בית	עיר	מיקוד	טלפון	פקס	דואר אלקטרוני

מקום העבודה:

שם	ענף	מספר עובדים

כתובת מקום העבודה:

רחוב	מס' בית	עיר	מיקוד	טלפון	פקס	דואר אלקטרוני

פרטי ביטוח נוספים:

מועד תחילת העבודה: _____ מבוטח בקרן הפנסיה מיום: _____
 השכר המבוטח החל מ- 1.1.2008:

- עליך להציג תעודת פנסיה זו בפני מעסיקך ולבקשו להעביר את הפרשות השוטפות לקרן הפנסיה החל מחודש _____
- על המעסיק להעביר לקרן הפנסיה **איילון פסגה** בשנת 2008 הפרשות בשיעור כולל של 2.5% מהשכר הפנסיוני עפ"י המסלול המתאים לך ביותר והמותאם גם להסכם פנסיה חובה. כנגד הפרשות המתחייבות מהסכם פנסיה חובה, הינך זכאי להחזרי דמי ניהול - כמפורט בטבלה מטה.
- מסלול ברירת המחדל עבורך הינו מסלול המבטיח לך כיסוי ביטוחי של 75% מהשכר המבוטח בקרן לאובדן כושר עבודה, בכל גיל.

החזר דמי ניהול		שעורי הפרשות				
מהצבירה	מהפרמיה	סה"כ	פיצויים	תגלומי מעביד	תגלומי עובד	בשנת
0.25%	0.00%	2.500%	0.834%	0.833%	0.833%	2008
0.25%	0.00%	5.000%	1.680%	1.660%	1.660%	2009
0.25%	0.00%	7.500%	2.500%	2.500%	2.500%	2010
0.25%	0.00%	10.000%	3.340%	3.330%	3.330%	2011
0.25%	0.00%	12.500%	4.180%	4.160%	4.160%	2012
0.25%	2.00%	15.000%	5.000%	5.000%	5.000%	החל מ- 1.2013

הינך מאשר, בקבלת תעודת פנסיה זו, כי ידוע לך שאין באמור בתעודה זו משום ייעוץ משפטי מחייב מטעם קרן הפנסיה **איילון פסגה** ו/או ההסתדרות, בדבר ההסדר הפנסיוני החל עליך. אין בתעודה זו כדי לגרוע מזכותך להסדר פנסיוני מייטיב אחר כהגדרתו בהסכם הפנסיה וצו ההרחבה. יש לבדוק מה הוא ההסדר הפנסיוני "המייטיב" החל עליך, כהגדרתו בהסכם הפנסיה. אין בתעודה זו כדי להוות ייעוץ פנסיוני כהגדרתו בחוק. הינך זכאי לבחור בכל עת להעביר את הפרשות שלך, עפ"י כל דין לקופה אחרת ו/או לאפיק ביטוחי אחר.

- עפ"י הסכם הפנסיה וצו ההרחבה (סעיף 66) עובד המבוטח בהסדר פנסיוני המגיע למקום עבודה חדש, זכאי לביטוח פנסיוני החל מהיום הראשון לעבודתו, כאשר ביצוע הפרשות לקרן הפנסיה נעשה רטרואקטיבית, בתום שלושה חודשים או תום שנת המס, המוקדם מביניהם. עובד המגיע למקום עבודה חדש ואינו מבוטח בהסדר פנסיוני כלשהו, זכאי לביטוח פנסיוני לאחר תקופת המתנה של 9 חודשים (בשנת 2008) ולאחר תקופת המתנה של 6 חודשים (מ- 1/1/2009 ואילך). מי שבמועד כניסתו לתוקף של הסכם הפנסיה (ב- 1/1/2008) עבד כבר אצל מעבידו 9 חודשים, יהיה זכאי לביטוח פנסיוני החל מה- 1/1/2008 וכיוב'.
 2. במקרה של ייעוץ באמצעות יועץ פנסיוני כהגדרתו בחוק (לדוגמה בנק), יאה הדבר על חשבון הנחת דמי הניהול מצבירה (בסך 0.25% לשנה)

להלן פרטי אשת הקשר בקרן הפנסיה:
גלית אסטרייכר 03-7569-827