



הסכם פנסיה חובה

הסכם קיבוצי כללי :

לביטוח פנסיוני מקיף במשק 19.7.2007 :

ועדכנו מיום 20.11.2007 :

נחתם צו הרחבה ע"י שר התמ"ת ביום :

30.12.2007

מלכיאל רחמים 050-5381438



מבוא

- ! ביום 19.7.2007 נחתם הסכם קיבוצי
- כללי לביטוח פנסיוני מקיף במשק, בין :
- ! לשכת התיאום של הארגונים הכלכליים
- ! הסתדרות העובדים הכללית החדשה



כניסה ההסכם לתוקף

- ! ההסכם יכנס לתוקפו לאחר שצו ההרחבה יכנס לתוקפו, ויחיל את הוראותיו על כלל מקומות העבודה במשק, בהם אין הסכם פנסיה מיטיב (*).
- ! ההסכם וצו ההרחבה יחולו על כמיליון עובדים **שאינ** להם הסדר פנסיוני.

(* – מיטיב מתוקף הסכם – **שקף הבא**)

מהו הסכם פנסיה מיטיב?

הסכם בו:

א. עובד שבמועד כניסת ההסכם לתוקף ולאחריו, מבוטח או שמעבידו מחויב לבטחו בביטוח פנסיוני בקופת גמל, לרבות קרן פנסיה, בשיעורי הפרשות הבאים:

ב. הפרשות לקופ"ג לרבות קרן פנסיה בשיעור של 17.5% לפחות.

ג. הפרשות לקופת ביטוח הכוללת ריסק או אכ"ע בשיעור של לפחות 5% תגמולי עובד, 5% תגמולי מעסיק ו- 5% הפרשות מעסיק על חשבון פיצויים.

ד. הפרשות בשיעור של 11.5% לפנסיית יסוד בקרן פנסיה ותיקה.

ז. הפרשה לקופת גמל הונית או קצבה בשיעור של לפחות 5% עובד ו- 5% מעסיק.

ה. עובד הזכאי לפנסיה תקציבית הכוללת כיסוי לאכ"ע ושאיירים.



עיקרי ההסכם

חובת הביטוח הפנסיוני המקיף

- ⋮ עובד **שאין** לו הסדר פנסיוני כלשהו, ויש לו ותק של מעל 9 חודשים ביום 1.1.08, יהיה זכאי להפרשה לביטוח פנסיוני על ידי המעסיק החל מ- 1.1.08 באופן מיידית.
- ⋮ עובד אשר יהיה לו ותק של 9 חודשים במהלך 2008 או 6 חודשים החל מ- 2009, יהיה זכאי להפרשה לביטוח פנסיוני על ידי המעסיק מיד לאחר השלמת תקופה זו, על פי השיעורים שיפורטו בטבלה בהמשך.
- ⋮ כל עובד חדש, **שיש** לו הסדר פנסיוני קודם כלשהו, יהיה זכאי להפרשה לביטוח פנסיוני על ידי המעסיק החל מ- 1.1.08, ולא משנה מה הוותק שלו במקום העבודה.
- ⋮ ברירת המחדל (אם העובד זכאי ולא בוחר קופה) הינה קרן פנסיה חדשה מקיפה.
- ⋮ העובד רשאי לבחור ביטוח פנסיוני כלשהו, לרבות קופת ביטוח.



עיקרי ההסכם – המשך 1

⋮ לא הודיע העובד למעסיקו בכתב על בחירתו, בפרק הזמן הקצוב אשר נקבע בהסכם, יבטח אותו המעסיק בקרן פנסיה מקיפה חדשה.

בחירת קרן פנסיה - הודעה למעסיק

העובד חייב להודיע למעסיקו על בחירתו

בסוג הקופה במועדים הבאים:

א. מי שהתחיל לעבוד לאחר 1/1/2008 – חייב להודיע תוך 60 יום מתחילת עבודתו.

ב. מי שצבר וותק של למעלה מ - 9 חודשים לפני 1/1/2008 – יודיע תוך 30 יום (עד 1/2/2008).

ג. מי שמועסק פחות מ - 9 חודשים לפני 1/1/2008 – יודיע תוך 60 יום לפני תחילת הזכאות

עיקרי ההסכם – המשך 2

המועד הקובע לתחילת ביצוע ההפרשות*

! המועד הקובע הינו 1.1.2008

או

מועד תחילת עבודתו של העובד במקום העבודה, לפי
המאוחר מבין השניים.

(* - בכפוף לכניסתו לתוקף של צו הרחבה.

עיקרי ההסכם – המשך 3

תחילת זכאות להפרשות פנסיוניות

עובד שיתקבל לעבודה כשהוא מבוטח בביטוח פנסיוני כלשהו, יהיה זכאי לביצוע ההפרשות החל מהיום הראשון לעבודתו. ההפרשות יבוצעו:
לאחר 3 חודשי עבודה

או

בתום שנת המס, לפי המוקדם מביניהם, רטרואקטיבית ליום תחילת עבודתו אצל המעסיק.

עיקרי ההסכם – המשך 4

אי תחולת ההסכם

- הסכם פנסיית החובה לא יחול על עובד שיש לו הסדר פנסיה **מיטיב**, עפ"י הסכם קיבוצי/הסדר קיבוצי/הסכם אישי/מנהג/נוהג/צו הרחבה, קיים או עתידי, ו/או דין.
- הוראות ההסכם לא יחולו על עובד שפרש מעבודתו בגיל פרישת זקנה ומקבל קיצבה.
- הוראות ההסכם לא יחולו על מי שטרם מלאו לו - באישה 20 שנים ובגבר 21 שנים.

עיקרי ההסכם – המשך 5

השכר המבוטח להפרשות

חובת הביטוח הפנסיוני תחול על השכר המשולם לעובד,
ורכיביו כמשמעם בחוק ובתקנות פיצויי פיטורים

או

השכר הממוצע במשק, כפי שיעודכן מעת לעת (7,537,
שה נכון לחודש יולי 2007), לפי הנמוך מביניהם.



שיעורי ההפרשות ישולמו מדי חודש בחודשו, בהתאם לטבלה הבאה באחוזים:

סה"כ	הפרשות המעביד לפיצויים (*)	הפרשות המעביד	הפרשות העובד	שנה
2.5	0.834	0.833	0.833	1.1.2008
5	1.68	1.66	1.66	1.1.2009
7.5	2.5	2.5	2.5	1.1.2010
10	3.34	3.33	3.33	1.1.2011
12.5	4.18	4.16	4.16	1.1.2012
15	5	5	5	1.1.2013

(*) מעסיק המפריש לתגמולים בלבד (לכל סוג קופה), תחול לגביו העמודה של פיצויי פיטורין בלבד

תשלומי המעביד יבואו **במקום** פיצויי פיטורים

! תשלומי המעביד לפיצויי פיטורים לפי ההסכם,
יבואו **במקום** תשלום פיצויי פיטורים, בהתאם
לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, בגין:

! השכר

! הרכיבים

! **התקופות והשיעורים** בגינם נעשתה

הפרשה בלבד



תשלומי המעביד יבואו **במקום** פיצויי

פיטורים – המשך 1

אין באמור בסעיף זה כדי לפגוע ו/או לגרוע מזכותו של עובד לתשלום פיצויי פיטורים בגין:

- ⋮ שכר
- ⋮ ו/או רכיבים
- ⋮ ו/או תקופות
- ⋮ ו/או שיעורים
- ⋮ אשר בגינם **לא** בוצעו הפרשות לפיצויי פיטורים.

(* מעסיק המפריש לתגמולים בלבד (לכל סוג קופה), תחול לגביו העמודה של פיצויי פיטורין בלבד



דוגמה 1 להשלמת פיצויים בשכר קובע של 6,000 ש"ח

שנה	הפרשות המעביד לפיצויים	השלמה ל - 8.33%	אחוז השלמה נדרש לשנה	סכום השלמת פיצויים לשנה
1.1.2008	0.834	7.50	90.0	5,397
1.1.2009	1.68	6.65	79.8	4,788
1.1.2010	2.5	5.83	70.0	4,198
1.1.2011	3.34	4.99	59.9	3,593
1.1.2012	4.18	4.15	49.8	2,988
1.1.2013	5	3.33	40.0	2,398
				23,361



דוגמה 2 להשלמת פיצויים בשכר קובע של 10,000 ש"ח

שנה	הפרשות המעביד לפיצויים	השלמה ל - 8.33%	אחוז השלמה נדרש לשנה	סכום השלמת פיצויים לשנה תקרת 7,537 ₪	הפער בין השכר ל 7,537 ₪
1.1.2008	0.834	7.50	90.0	6,780	2,463
1.1.2009	1.68	6.65	79.8	6,015	2,463
1.1.2010	2.5	5.83	70.0	5,273	2,463
1.1.2011	3.34	4.99	59.9	4,513	2,463
1.1.2012	4.18	4.15	49.8	3,753	2,463
1.1.2013	5	3.33	40.0	3,012	2,463
1.1.2014	5	3.33	40.0	3,012	2,463
				32,357	17,241
				סה"כ השלמה	49,598



תשלומי המעביד יבואו במקום פיצויי פיטורים – המשך 2

- ⋮ ההפקדות ותשלומי המעביד עבור רכיב פיצויי הפיטורים לא ניתנות להחזרה למעביד,
- ⋮ למעט, במקרה בו העובד משך כספים מקופת גמל לפני שקמה לו או לשאיריו זכאות לקבלת כספים מקופת הגמל לפי תקנונה בשל אירוע מזכה בלבד (*),
- ⋮ ולמעט, אם נשללה זכות העובד לפיצויי פיטורים בפסק דין מכוח סעיפים 16 ו-17 לחוק פיצויי פיטורים.

(*) אירוע מזכה – נכות מוות או פרישה בגיל 60 או יותר.

תעודת פנסיה לעמית - עדיף ככרטיס מגנטי

בתעודה/כרטיס יהיו פרטים של:

העובד

שם, ת"ז כתובת הבית וטלפון +פלאפון

פרטי תוכנית הפנסיה האחרונה של העובד

אליה העביר דמ"ג ובו יופיע גם פירטי הקופה האחרונה כמו:

1. שם הקופה/קרן הפנסיה/הביטוח
2. כתובת הקופה
3. שם איש הקשר בקופה/סוכן/משווק
4. מספר חשבון, מספר הסניף וכתובת הבנק של הקופה-להעברת דמ"ג
5. טלפון פקס ומייל איש הקשר בקופה

תודה על ההקשבה

ויאללה לעבודה

מלכיאל רחמים
050-5381438